

Las categorías de calificación tienen escalas que van de 4 a 10, (4, 6, 8 y 10) siendo la mayor calificación 10 y la menor 4. Los ítems en cada punto de los factores van en orden decreciente. Es decir, si el evaluador considera que el evaluado merece la más alta puntuación del primer ítem (10), debe colocar este número en la primera casilla que se encuentra al lado de la primera oración, debajo del factor que está evaluando. De lo contrario, si considera que merece la puntuación más baja (4) debe colocarlo al lado de la oración número cuatro debajo de los factores y así mismo si su calificación es 6 (seis) u 8 (ocho). Al finalizar con todos los factores y sus respectivos ítems, debe sumarse conforme a la escala numérica y esa sumatoria será el puntaje final de dicha evaluación. Tal como se explica a continuación:

Muy Bueno	10
Bueno	8
Regular	6
Necesita Mejorar	4

Factores de Evaluación:

I. Factores de Competencia	Valor 40
II. Factores de Moralidad	Valor 40
III. Factores de Lealtad	Valor 20

NOTA: El Original del formulario de Evaluación del Desempeño, es para el departamento o jefatura de Recursos Humanos, una copia para el CTNA y otra copia para el evaluado. (Un original y dos(2) copias)

FIRMA DEL JEFE INMEDIATO _____ FECHA _____

ESTOY DE ACUERDO CON LA EVALUACIÓN: SÍ _____ NO _____

FIRMA DEL EVALUADO _____ FECHA _____

Comentarios del Director _____

Firma del Director: _____ Fecha _____

CONSEJO TÉCNICO NACIONAL DE AGRICULTURA

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PARA LOS PROFESIONALES DE LAS CIENCIAS AGRICOLAS



Corresponde a la evaluación ordinaria aplicada al funcionario en el período que se establezca.

"La agricultura, es para un hombre honorable y de alta espíritu; es la mejor de las ocupaciones, y arte por medio de la cual un hombre puede procurarse el sustento."

Generalmente