

Evaluación de desempeño para Profesionales de las Ciencias Agrícolas en base a los criterios establecidos en el Decreto Número 71 del 2 de octubre de 1984, mediante el cual se reglamenta el Escalafón del Profesional de las Ciencias Agrícolas.

**Datos Generales**

Nombre \_\_\_\_\_ Apellidos \_\_\_\_\_ Institución o Empresa \_\_\_\_\_  
 N° de Idoneidad \_\_\_\_\_ Cédula N° \_\_\_\_\_ Empleado N° \_\_\_\_\_ Años de Servicio como Profesional \_\_\_\_\_  
 Idóneo de las Ciencias Agrícolas \_\_\_\_\_ Categoría \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
 Período Evaluado de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Departamento \_\_\_\_\_

**Instrucciones:**

El propósito del presente formulario es evaluar el desempeño del funcionario en sus labores rutinarias. Debe leer cuidadosamente cada uno de los factores y otorgar el puntaje que mejor refleje su apreciación. El evaluador y evaluado deben anotar sus nombres y firmas. De no estar de acuerdo este último, debe marcar la casilla y anotar en el renglón correspondientes sus observaciones.

**I- FACTORES DE COMPETENCIA (VALOR 40)**

**Conocimiento del trabajo**

- Brinda un muy buen servicio en función de su trabajo
- Brinda un buen servicio en función de su trabajo.
- Demuestra un nivel regular en función de su trabajo.
- Necesita mejorar en su trabajo.
- Juicio y Decisiones
- Desempeña un trabajo muy bueno.
- Desempeña un trabajo bueno.
- Desempeña un trabajo regular.
- En el desempeño del trabajo, necesita mejorar.
- Planifica y Organiza su trabajo.
- Rendimiento Muy Bueno
- Rendimiento Bueno
- Rendimiento Regular
- Rendimiento Necesita mejorar

**Manejo del Recurso Humano y de Trabajo.**

- Administra muy bien los recursos asignados a su persona.
- Administra bien los recursos asignados a su persona.
- Administra de manera regular los recursos asignados a su persona.
- Necesita mejorar la administración de los recursos asignados a su persona.

**II- FACTORES DE MORALIDAD (VALOR 40)**

- Asistencia y puntualidad (\*Para ser llenado por la unidad de Recursos Humanos de su Institución)
- Su asistencia es muy buena.
- Su asistencia es buena.

Su asistencia es regular.   
 Necesita Mejorar su asistencia.

Tardanza corta	Tardanza más de una hora	Tardanza justificada	Ausencia justificada	Ausencia injustificada	Permisos
<input type="checkbox"/>					

**Puntualidad**

- Es muy buena.
- Es buena.
- Es regular.
- Necesita Mejorar

**Interés y Cumplimiento en el trabajo**

- Demuestra un muy buen nivel de responsabilidad en el desempeño de su trabajo.
- Nivel bueno de responsabilidad en su trabajo.
- Desempeño Regular de responsabilidad en el desempeño de su trabajo
- Necesita mejorar la responsabilidad en el desempeño de su trabajo

**Conducta y Relaciones Personales**

- Su conducta y relaciones laborales, son muy buenas, se enmarcan en los principios éticos establecidos para los servidores públicos y privados, es discreto, sociable, trata bien a compañeros y acepta órdenes de superiores.
- Su conducta y relaciones laborales, son buenas.
- Su conducta y relaciones laborales son regulares.
- Su conducta y relaciones laborales necesitan mejorar.

**III- FACTORES DE LEALTAD (ACTITUD HACIA LA INSTITUCIÓN) (VALOR 20)**

- Entendimiento y defensa de los objetivos
- Cumple muy bien con los objetivos de la Institución u organización
- Cumple bien con los objetivos de la institución u organización
- Cumple de manera regular con los objetivos de la institución u organización
- Necesita Mejorar en el cumplimiento de los objetivos de la institución u organización.
- Metas de la Institución u Organización
- Trabaja muy bien, conforme a los requerimientos que la institución u organización establece en su misión y visión.
- Demuestra buen interés y con frecuencia aporta sugerencias a los requerimientos que la institución u organización establece.
- Muestra regular nivel de iniciativa y de interés por los requerimientos que la institución u organización establece.
- Necesita mejorar su iniciativa e interés por los requerimientos que la institución u organización establece.

**TOTAL DE LA EVALUACIÓN**

**OBSERVACIONES DEL EVALUADO:**

**OBSERVACIONES DEL EVALUADOR:**